

PROSPETTO
GRADO DI ATTRIBUZIONE DELLA PREMIALITA' (PERFORMANCE/RISULTATO) SULLA BASE
DEI PUNTEGGI ATTRIBUITI CON IL SISTEMA DI VALUTAZIONE

ANNO 2015

PERCENTUALE DI VALUTAZIONE PER I DIRIGENTI

Dirigente Settore	Percentuale di valutazione VALDIR
Dirigente Settore Amministrativo	94,00%
Dirigente Settore Programmazione e Finanze	95,00%
Dirigente Settore Tecnico	70,00%

PERCENTUALE DI VALUTAZIONE PER I DIPENDENTI NON DIRIGENTI

Dipendenti per Categoria	Punteggio in percentuale attribuito per fasce e per numero dipendenti			
	Numero di dipendenti valutati nella fascia di punteggio da 20 a 51	Numero di dipendenti valutati nella fascia di punteggio da 52 a 75	Numero di dipendenti valutati nella fascia di punteggio da 76 a 86	Numero di dipendenti valutati nella fascia di punteggio da 87 a 100
D				1
C			1	8
B	1	5	5	
A		1		

F.to
 Il Dirigente del Settore
 Programmazione e Finanze